

人事特有のテーマについて、意見交換を行う部会です
初回参加の方も大歓迎です

人事部会 (第7回)

開催
日時

2026年 8月27日 (木)
15:00~18:00 (予定)

※終了後、懇親会を予定しています。(会場参加者のみ)

会場

ワークスタイリング 汐留 Conference Field 01
(東京都港区東新橋1-5-2 汐留シティセンター 5階)

開催形式

対面 + オンライン (Teams)

人事部門および人事領域に関心を持つ会員が集まり、情報収集や知見の共有を通じて、各社の人事施策への活用を目指す取り組みです。今回より、具体的な活動テーマを設けて議論を深めて参ります。初回参加の方も大歓迎です。ぜひお気軽にご参加ください。

内容

- ◆情報提供：活動テーマについて有識者から実践事例の紹介
- ◆参加者間ネットワーキング：業種を越えた共創と意見交換

2026年度 開催スケジュール

第6回	第7回	第8回	第9回
5月27日 (水)	8月27日 (木)	11月26日 (木)	2月10日 (水)

対象・プログラム

対象

Fujitsu ユーザーコミュニティ会員 (経営層・組織長)

- ・人事の施策に興味・関心がある経営層
- ・人事部、人材開発部等に所属している会員
- ・同じ課題を持つ会員企業と連携し課題解決へつなげたい企業



内容
(予定)

今年度は「HR領域におけるテクノロジーの活用」をメインテーマに活動します。共通の課題認識を深める継続的な議論と対話を通じて、最新の知見を共有しながら各社の人材施策に具体的に活かせるアイデアの創出を目指します。第7回より、会員企業の共通課題に基づき検討した活動テーマについて議論を深めます。

■活動テーマ：

- ・データ駆動型人事戦略の推進
 - ・AI時代の人事：HRテクノロジーを活用した業務効率化と価値創出
 - ・人材の成長を支えるタレントマネジメント
ーキャリア・リーダー育成・評価・エンゲージメントをつなぐ人事施策ー
 - ・採用ブランディング強化と定着につながる人材獲得戦略
- ※申込者へ、上記テーマの中から希望テーマを開催前にお伺いします。
※当日はテーマ別にチームを編成して議論を深めます。
※参加人数によっては、ご希望のテーマに沿えない可能性があります。
あらかじめご了承くださいと幸いです。

1. 情報提供:活動テーマについて実践事例の紹介 (有識者)
2. テーブルディスカッション：活動テーマ別のチームにて意見交換

申込

<https://forms.cloud.microsoft/r/HK6dCe2H4R>

[申込締切] 2026年8月24日 (月) 17:00



プログラム

※プログラムの内容や時間に一部変更が生じる場合がございます。あらかじめご了承ください。

14:40～	会場オープン（14:50 オンラインオープン）
15:00	オープニング 開会挨拶、事務局より施策の説明 情報提供 活動テーマについて外部有識者からの実践事例の紹介 登壇者：調整中 テーブルディスカッション 活動テーマについて、自社の状況、課題等 意見交換 活動計画の検討 など
17:30	終了
17:30～ 18:00	ネットワーキング（懇親会） 自由な会話を楽しみ、交流をしていただくお時間です。 （名刺を持参ください）

会場アクセス

- 会 場：ワークスタイリング 汐留シティセンター 5階
Conference Field 01
（東京都港区東新橋1-5-2 汐留シティセンター 5階）

- アクセス：JR線「新橋」駅 汐留口から徒歩3分

<https://mf.workstyling.jp/share/office/shiodome-citycenter/>



参加者の声



金融業
部長層



人事という専門性の高い分野では、社内で悩みを相談しにくい状況があるため、社外の仲間と経験や悩みを共有できる場は非常に有益でした。

共に解決策を見出すことができるこの場はきっと皆さんにとってかけがえのない経験となるはずです。飛び込んでください！必ず良いことがあります！

ソフト受託
開発業
課長層



異なる企業やジャンルの方々と、利害関係なく同じ人事課題について深く議論し、情報共有できる点に大きな価値を感じています。

共通の悩みやテーマについて本音で語り合える場として、非常に有益。自身の悩みを気軽に打ち明けられる場として活用できます。

■ 人事部会（第6回）開催レポート：

<https://fu-community.com/activities/pr/efamily/archives/41>

